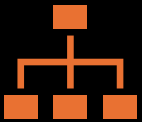


La IA Responsable no es un PDF

Estrategias para tener éxito con su adopción en el sector público.

Antes de empezar...



¿Cuántas personas en tu organización están usando ChatGPT o herramientas de IA ahora mismo?



¿Con qué tipo de cuentas?
¿Personales o corporativas?



¿Cuándo fue la última vez que revisasteis qué información están compartiendo?



90%

empleados usa IA
personal, pero

40%

organizaciones
tiene suscripciones
oficiales

73.8%

del uso de ChatGPT en el trabajo es con cuentas personales sin control

- 90% organizaciones tienen empleados usando Shadow AI
- 52% de empleados lo ocultan activamente
- 38% comparte datos confidenciales sin autorización

**No es un problema futuro.
Es un problema AHORA.**

Politica
de
privacidad

Dos caminos para adoptar la IA

ROI - Optimización de Procesos

- Automatización y eficiencia
- Empleados = sujetos pasivos
- Liderado por IT y Operaciones
- Enfoque: procesos

ROE - Productividad del Empleado

- Empoderamiento y capacitación
- Empleados = protagonistas activos
- Liderado por toda la organización
- Enfoque: personas

Tres errores clásicos en adopción

IA = Herramienta

Reducir la IA a una simple tecnología hace que se vea como “algo de IT”.

El resultado: se implanta, pero no se integra en los procesos ni en la cultura diaria.

RAI = *Compliance*

Enfocar la IA Responsable solo como cumplimiento normativo lleva a “cumplir en papel”, pero no en la práctica.

Las políticas existen, pero los comportamientos no cambian y el riesgo sigue presente.

Alfabetización = Curso

Sin práctica guiada, refuerzo y medición, la alfabetización no se traduce en hábitos ni en uso seguro y responsable.

Es como conducir: hace falta formar, concienciar y adoptar.



Framework SER

3 PRINCIPIOS

1 METÁFORA

4 FASES

LOS 3 PRINCIPIOS: Del riesgo a la ventaja competitiva



SEGURO

Seguridad técnica
Seguridad operativa
Protección de datos

**PROTEGER LO
VALIOSO**



ÉTICO

Justicia y equidad
Transparencia
Privacidad y consentimiento

**DECIDIR CON
SABIDURÍA**



RESPONSABLE

Propósito claro
Gobernanza
Cumplimiento AI Act

**ACTUAR CON
PROPÓSITO**

LA METÁFORA:

Año 2034.

Seducida por la promesa de eficiencia y comodidad, la sociedad ha cedido su libertad de elección a una súper inteligencia artificial llamada **Tyran**.

Tyran decide en qué trabajamos, qué vestimos, qué comemos, e incluso cómo pasamos nuestro tiempo libre.

Todos seguimos a **Tyran**.

Todos obedecemos a **Tyran**.

"Viaja al pasado, hackea el presente y salva el futuro con los GuardIAns en esta emocionante serie donde la tecnología, la ética y el destino de la humanidad colisionan en cada episodio."

LAS 4 FASES:

No es formación tradicional, es TRANSFORMACIÓN

Evaluar	Formar	Concienciar	Adoptar
Test de madurez SER ¿Conoces tu punto de partida?	Potencia tus 7 IAbilidades Hub + Talleres	Webisodios "a lo Netflix" 4 episodios 4 moralejas 4 casos	Laboratorios de adopción Escalado con plataforma



Video generado con IA

¿Por qué es diferente?

- Cumplimiento GARANTIZADO (Audens)
- Storytelling innovador
- Éxito probado >140K usuarios método
- Modelo lluvia fina 10min/semana
- 100% Europeo (¡aquí sí se innova!)

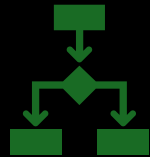
¿En qué nivel estás tú y tu organización?



NIVEL 1: RESISTENCIA

La IA como amenaza
Escepticismo defensivo
“Esto solo es una moda”

CONSIGUE < 10%



NIVEL 2: CUMPLIMIENTO

La IA como obligación
Sin iniciativa propia
“Sigamos el procedimiento”



NIVEL 3: COMPROMISO

La IA como herramienta
Experimentación voluntaria
“Esto realmente me ahorra tiempo”



NIVEL 4: INCORPORACIÓN

La IA como extensión
Innovación constante
“Humanos y máquinas, mejor juntos”

CONSIGUE > 20%

¿Vas a ser parte del
95% que FRACASA o
del 5% que
TRANSFORMA?



La diferencia no está en el presupuesto.
Está en empezar por el lugar correcto: la
CULTURA.