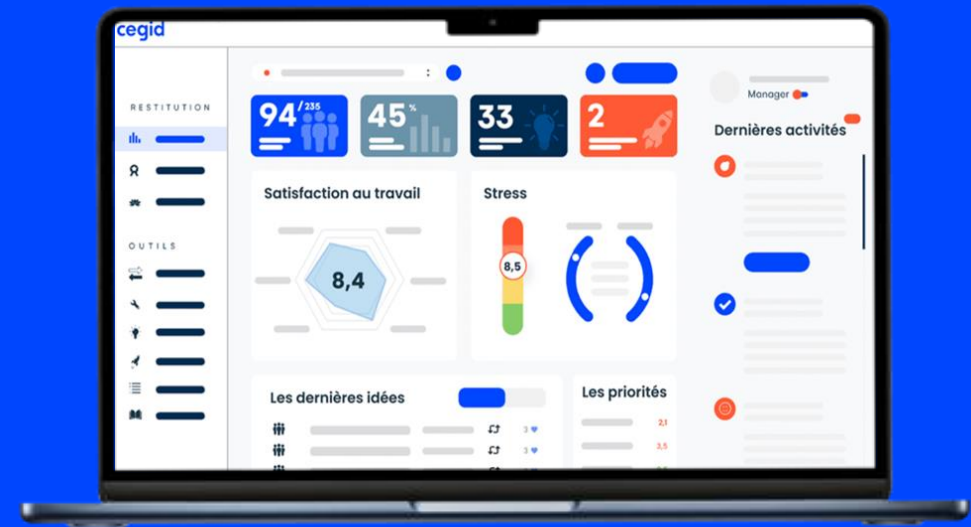


Soluciones tecnológicas para la gestión del Talento de los Empleados Públicos



📍 INAP 📅 6 de marzo 2025

TIC en la gestión de RR.HH.: Evaluación del desempeño de los empleados públicos y gestión del talento

cegid

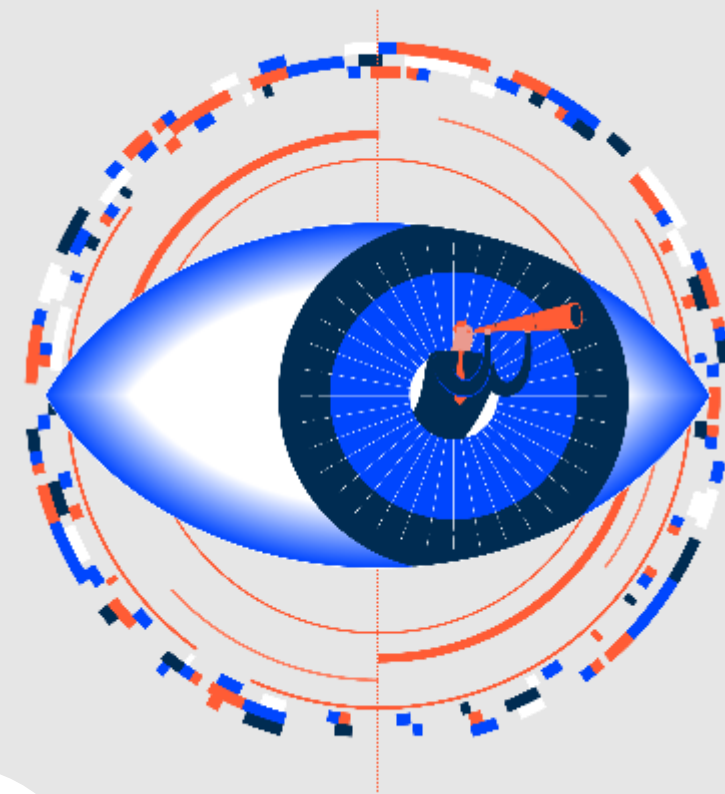
Agenda

- Acerca de Cegid
- Retos RR.HH. y AAPP
- Cegid como partner tecnológico



01

¿Quién es Cegid?



cegid

¿Quiénes somos?

Proveedor líder global de **software de gestión cloud** para todo tipo de organizaciones tanto del segmento privado como del **sector público**



5.000

Colaboradores en el mundo



750.000

Clientes a nivel mundial



16.000

Socios en el mundo
(VARs, integradores, etc.)



Soluciones utilizadas en

+130
países

+35
años de experiencia

+ 120.000.000 nóminas/año



cegid

Cegid en España

Conocimiento, proactividad y continua evolución

- Somos uno de los principales proveedores de software de RR.HH. para la AAPP
- +35 años trabajando con la AAPP desde nuestro Centro de Desarrollo en Madrid.



Productividad y fiabilidad

Adquisiciones en los últimos años:

- Meta4 (2019)
- Visualtime (2020)
- Talentsoft (2021)
- Wittyfit (2022)
- Digital Recruiters (2022)
- Grupo Primavera (2022)
- EBP (2024)
- PHC Business Software (2025)
- Microdata (2025)

Cientes



Gobierno de Canarias



Cabildo de Gran Canaria



Universidad del País Vasco



Instituto Cervantes



SaludMadrid



UCA

Universidad de Cádiz



UNIVERSIDADE DE VIGO



Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha



>400.000 empleados públicos con nóminas gestionadas con soluciones Cegid

cegid



Cegid en la AAPP española

Solución

Empleados

Alcance funcional



Gestión de personal, numerosos procesos de Recursos Humanos: Administración, Formación, Acción Social, Evaluación, y portal del empleado y del gestor

> 2.500.000

Centro de Servicios Compartidos para toda la AGE. Solución Cegid AAPP (tecnología en proyecto **SIGP**), Sistema integrado de Gestión de personal, es de uso obligatorio para todo este colectivo. **Evaluación del Desempeño (EBEP)**.



Organización, RPT, nómina, Portal del Empleado y del Gestor, Anexo I para la Comunidad Autónoma.

70.000

La gestión de personal se hace compartida con SIRhus. Con nuestra aplicación se gestiona a los empleados de los colectivos: AG, Justicia, Sanidad y organismos autónomos. Para el Capítulo I se tienen en cuenta todos los colectivos de la CCAA.



Gestión Hospitalaria: Administración de Personal y Nómina, Formación, Portal del empleado y el responsable.

90.000

SERMAS: Sanidad Pública de la Comunidad de Madrid (SUMMA, sector hospitalario y atención primaria). Proyecto MAGMA. Homogeneización sistemas de gestión de RRHH, incluyendo proyectos para **Carrera Profesional**.

02

Retos RR.HH. en la AAPP



Retos RR.HH. en el sector público

- Necesidad de **renovación generacional**, 46% de los empleados públicos están entre los 50 a los 59 años, sólo un 12% del total tienen menos de 40 años.*
- La **atracción del Talento** es un requisito imprescindible para la AAPP. En ese sentido la tecnología es una palanca clave.

- **Experiencia del empleado:** hacer que la interacción con RR.HH. y el puesto de trabajo del empleado sea acorde a la tecnología cotidiana que nos rodea.
- **Flexibilidad, conciliación y Teletrabajo:** Puesto remoto, sistema de videoconferencias, sistemas de fichajes flexibles, etc.

- Nuevas **normativas** y necesidades en las **políticas de gestión de personas:** **Orden TDF/380/2024** alineado con la Ley 40/2015 de régimen jurídico del sector público y el Real Decreto-ley 6/2023. Planificación estratégica RR.HH. con la Tecnología como palanca: Sistemas de desempeño, Competencias, Formación, Planificación, KPI's.
- Adaptación de **IA y automatización en procesos de RRHH** para aumento de la eficiencia: Procesos, Gestión documental, interacción con el ciudadano, etc.

Cegid para el sector público

La tecnología como palanca de cambio




cegid Cegid Peoplenet Edición AAPP | Dashboard

Mi información

AT Antonio Talada Nieto
Servicio 3
Planta II Urbanismo

Noticias



Fecha: 31/01/2024
Convocatoria de Concurso de Traslados

Se anuncia de la próxima Convocatoria de Concurso de Traslados que se realizará en el mes de Julio dentro del Ayuntamiento para las secciones especificadas en la Convocatoria.

[baremo_meritos.pdf](#)

Quien es quien

Buscar empleados

Favoritos

- AC Antonio Carlos de Vicente
- JA Javier Alonso Alonso
- CC Cristina Gomez Jurado


1 de 4

Últimos recibos

Pago de Diciembre 29/12/2023 [Ver recibo](#)

[Ver más](#)

Solicitud de vacaciones



Tipo de incidencia*
Vacaciones

Desde - Hasta*
29/01/2025 - 30/01/2025

dd/MM/YYYY

[Aceptar](#)

[Ver más](#)

© 2025 Cegid · Información legal · Condiciones contractuales · Política de privacidad · Cookies

Evaluación integrada

Con la gestion de Talento

Nuestra solución permite disponer de un control absoluto sobre lo que se evalúa, cómo se evalúa y sobre los resultados.

Los planes de evaluación son **altamente configurables** y esta flexibilidad posibilita estandarizar procesos a la vez que se da cabida a las necesidades particulares de los diferentes organismos o equipos.

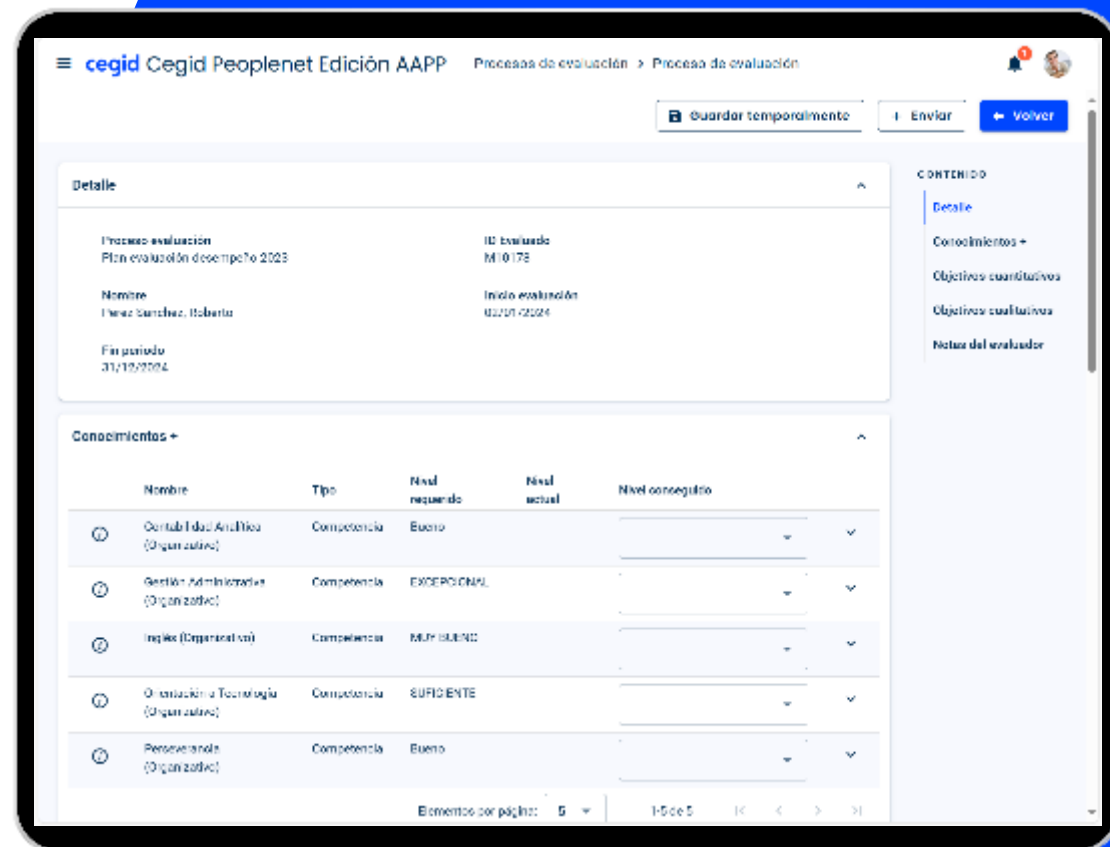
- Permite **diseñar planes de evaluación específicos** identificando sus características: técnica de evaluación (top-down, top-down + autoevaluación, ...), escala utilizada, flujo de evaluación, configuración del formulario de evaluación, etc.

- Incorpora **catálogos abiertos** para que el cliente pueda definir sus propias competencias y sus comportamientos asociados.

- Facilita el **seguimiento de las diferentes fases del proceso** por cada evaluador.

- Permite definir y soportar evaluaciones con la periodicidad necesaria (anual, semestral, ...) indicando la **población de evaluados y evaluadores y los criterios** a evaluar.

- Asimismo, permite la **gestión de objetivos** y su asignación a los empleados y estructura (entidad, unidad, puesto y personales).



Evaluación del desempeño

Todos los agentes intervienen / pueden intervenir de forma activa en un proceso normalizado de evaluación del desempeño



Empleados
+
Responsables
+
Dirección
+
RR.HH.

03

¿Por qué Cegid?



Factores diferenciales de Cegid



Compañía

- Continua innovación, evolución e incorporación de nuevas soluciones en el ámbito de RRHH.
- Crecimiento continuo en nuevos clientes y proyectos.
- Cumplimiento continuado de compromisos.
- Más de 200 clientes en nuestra plataforma Cegid Peoplenet Cloud, gestionando más de 3.000.000 nóminas/anuales.

Especialistas de HCM con más de 35 años de experiencia.



Tecnología

- Cegid HCM Cloud, solución Integral de Gestión de Capital Humano diseñada con tecnologías vanguardistas de mercado, con la que ofrecemos las mejores soluciones y funcionalidades de cada ámbito funcional.
- Solución mantenida, soportada, evolucionada por Cegid (sin intermediarios).
- Certificaciones

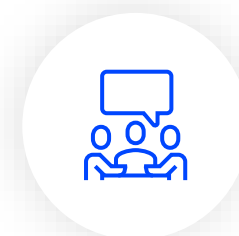
Plataformas activas, en uso y crecimiento continuo propiedad de Cegid



Costes

- Plataformas funcionales multiclientes concebidas para buscar la máxima eficiencia y productividad de los procesos de Recursos Humanos.
- Basadas en best-practices
- Gran cobertura funcional: Referencias en todos los sectores de actividad.
- Solución adaptada a casuísticas y entornos complejos.
- Diseñadas para conseguir ratios de productividad elevados.

Solución con mejor TCO



Servicios

- Servicio para maximizar las garantías sobre prestaciones y cumplimientos en:
 - Cumplimientos legales
 - Protección de datos
 - Disponibilidad y operatividad de la plataforma
 - Servicio dedicado de Service Manager (seguimiento continuo del servicio)

Máximas Garantías Contractuales sobre resultados






Partner

- Amplia red de partners especializados en la implantación y servicio de las soluciones de Cegid HCM.
- Certificados en la metodología de Cegid.
- Con experiencia en en sectores intensivos y complejos.
- Apoyados, auditados y supervisados por los de los equipos de Cegid.

Amplia red de partners

cegid

Al servicio de RR.HH.

-  Seminarios exclusivos
-  Ebooks e infografías
-  Eventos especiales de RR.HH.

Cumplimiento normativo en AAPP: Registro horario

9 de abril | 10 AM



[Reserva tu plaza en el seminario](#)



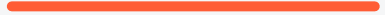
¿Cómo gestiona la Universidad de Cádiz la evaluación del desempeño?



UCA

Universidad
de Cádiz

¡Próximamente!



Preguntas



Gracias



cegid