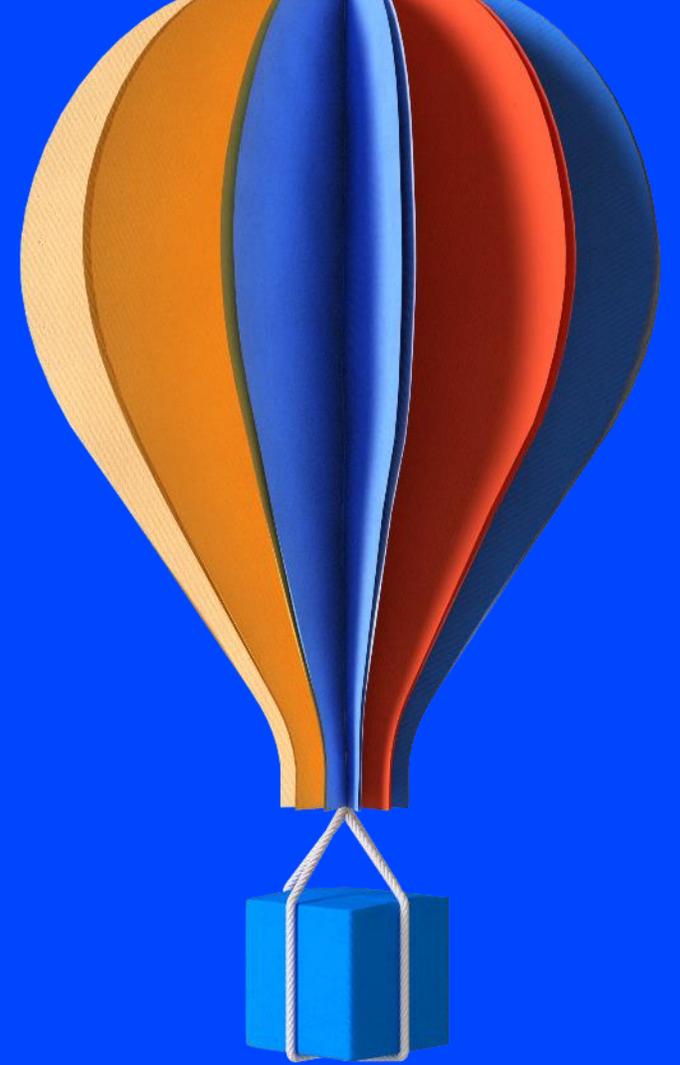
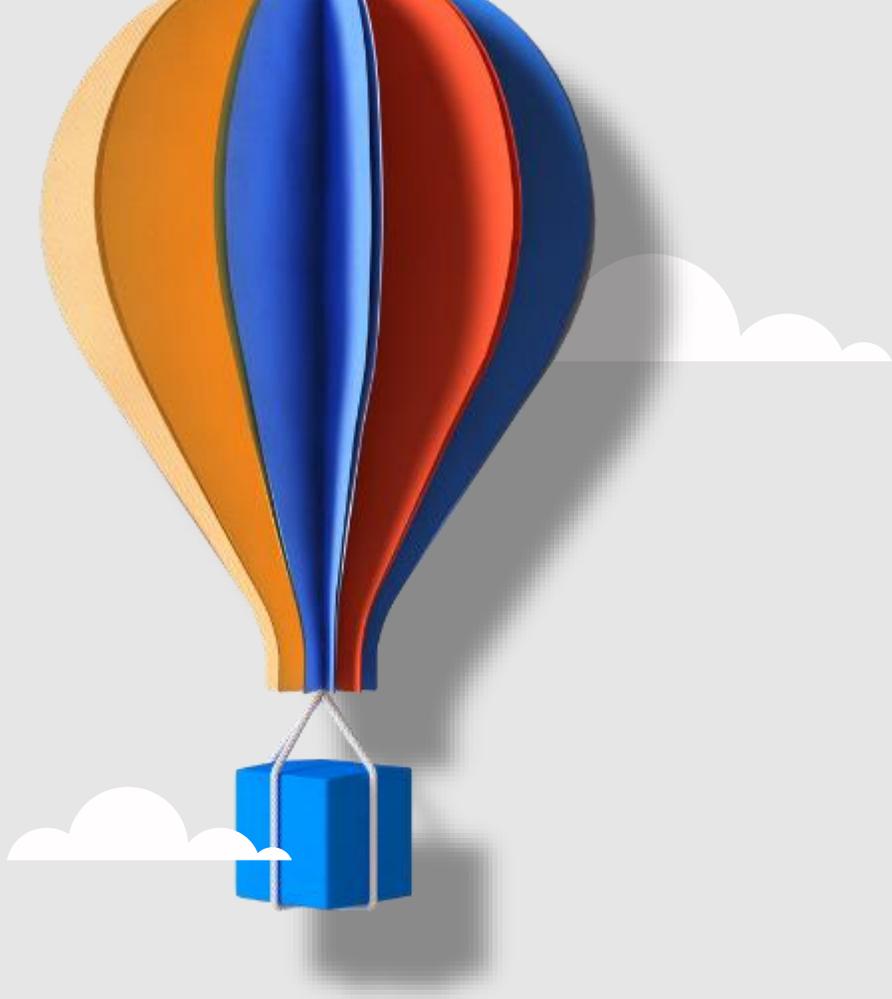


Cegid HCM AAPP: Tendencias RRHH en el Sector Público





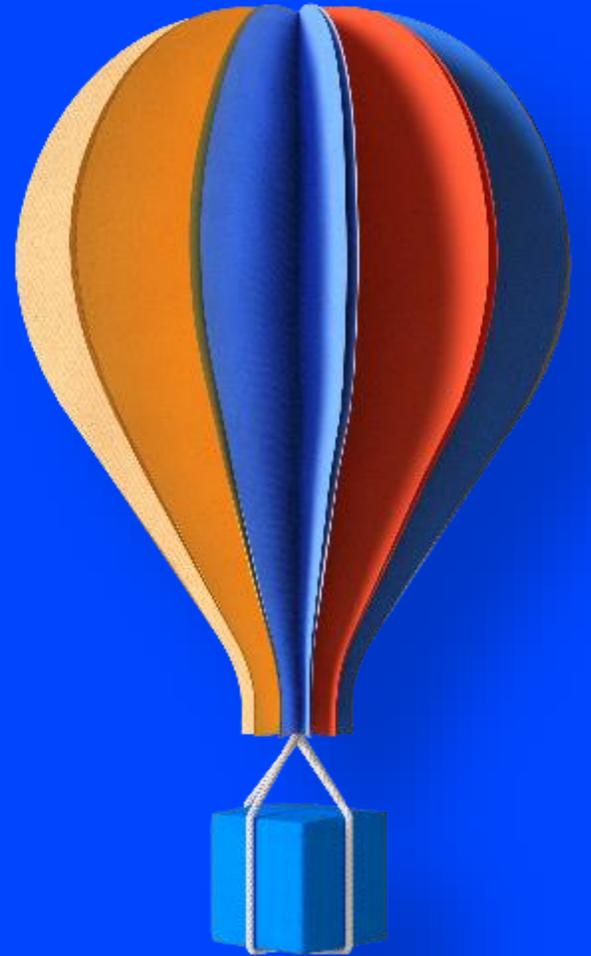
01 | Acerca de Cegid

02 | Nuestra Propuesta de Valor para las AAPP

03 | Tendencias RRHH en el sector Público

01

Acerca Cegid



¿ Quiénes somos ?

cegid

Proveedor Global de Tecnología que ofrece Soluciones de Gestión Empresarial en la Nube



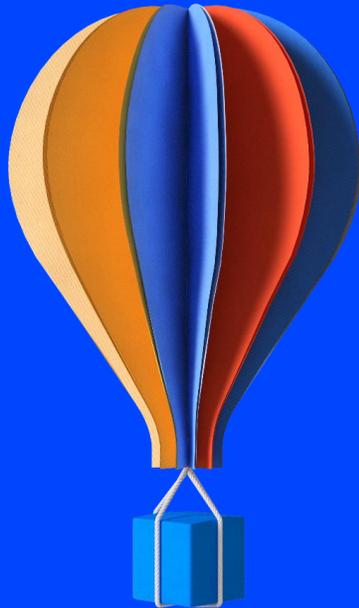
Fundada
1983



4.400
Empleados



Oficinas en
22 países



500.000

Clientes
en todo el mundo



Nuestras soluciones
se utilizan en
+130 países



8.000
Socios en el mundo
(VARs, integradores, etc.)

Cinco Áreas de Especialización



HCM:
Nómina,
Talento y GTA



FINANZAS:
Tesorería,
Fiscalidad y ERP



Contabilidad



Retail



**Emprendedores y
Pequeñas
Empresas**

Modelo de Negocio Estable y a Largo Plazo



€800 M
de facturación



66%
de los clientes
en la Nube



+30
Adquisiciones
en los últimos
5 años



84%
del volumen de
facturación
es recurrente



HCM – Human Capital Management

cegid
HCM

Especialistas en la Gestión de Capital Humano con más de 30 años de experiencia tanto en sector privado como público.



+1.500

Empleados



Oficinas en
10 países



4

Líderes Regiones donde operamos (Iberia, Francia, LatAm, África PT)



+8.000

Clientes en todo el mundo



Nuestras soluciones se utilizan en

+130 países



+100

Socios en el mundo (VARs, integradores, etc.)

Ofrecemos Soluciones Cloud adaptadas a diferentes mercados/países y sectores.



25 M

recibos nómina Anuales >400.000 empleados AAPP



€320 M de facturación



75%

de los clientes en la Nube

Adquisiciones en los últimos 5 años

- 2019 ● **Meta4:** Solución global Nómina de Cegid Mid-Large Market.
- 2020 ● **Visual Time:** Solución Cegid para la Gestión de Tiempo.
- 2021 ● **TalentSoft:** Solución Cegid para la Gestión del Talento.
- 2022 ● **Wittyfit:** Solución Cegid Encuestas.
- 2022 ● **Digital Recruiters:** Solución Cegid para Atracción de Talento
- 2022 ● **Grupo Primavera:** Solución Nómina Cegid Small Market

02 Propuesta de solución HCM Cegid



SOLUCION CEGID HCM CLOUD: ALCANCE FUNCIONAL - PLATAFORMAS/MÓDULOS



Ejemplos de proyectos de Cegid RRHH en AAPP

Cegid en la Administración Pública española: algunos ejemplos de proyectos

LOGOTIPO	SOLUCIÓN	EMPLEADOS	PROYECTO
 <p>GOBIERNO DE ESPAÑA VICEPRESIDENCIA TERCERA DEL GOBIERNO MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL</p>	<p>PeopleNet AAPP: Gestión de personal, numerosos procesos de Recursos Humanos (formación, acción social, evaluación, etc.) y portal del empleado y del gestor</p>	85.000	<p>Centro de Servicios Compartidos para toda la AGE. PeopleNet AAPP (proyecto SIGP), Sistema integrado de Gestión de personal, es de uso obligatorio para todo este colectivo.</p>
 <p>GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL</p>	<p>PeopleNet AAPP: Gestión de personal, nómina, portal del empleado y del gestor</p>	10.000	<p>Con nuestra aplicación se gestiona la administración de personal y la nómina de los empleados del SEPE.</p>
 <p>GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE</p>	<p>PeopleNet AAPP Organización, RPT, nómina, Portal del Empleado y del Gestor, Anexo I para la Comunidad.</p>	70.000	<p>La gestión de personal se hace compartida con SIRhus. Con nuestra aplicación se gestiona a los empleados de los colectivos: AG, justicia, sanidad y organismos autónomos. Para el Capítulo I sí se tienen en cuenta todos los colectivos de la CCAA.</p>
 <p>SaludMadrid</p>	<p>PeopleNet AAPP. y e.Mind Gestión Hospitalaria: Gestión de personal, nómina, formación y Portal</p>	80.000	<p>SERMAS: Sanidad Pública de la Comunidad de Madrid (SUMMA, sector hospitalario y atención primaria). Proyecto MAGMA</p>

Cegid en la Administración Pública española: algunos ejemplos de proyectos

LOGOTIPO	SOLUCIÓN	EMPLEADOS	COMENTARIO
 <p>ernan ta zabal zazu Universidad del País Vasco</p>	<p>PeopleNet AAPP Gestión de personal, nómina, selección, formación, presupuestos y portal</p>	7.500	A destacar el Desarrollo del Sistema de Selección para reclutamiento y procesos selectivos
 <p>Junta de Comunidades de Castilla la Mancha</p>	<p>PeopleNet AAPP Gestión de personal, nómina y portal del empleado.</p>	18.000	En pleno proceso de Proyecto de migración de la solución e.mind AAPP a PeopleNet AAPP.
 <p>Instituto Cervantes</p>	<p>PeopleNet AAPP Gestión de personal, nómina, selección, formación y Portal.</p>	1.000	La peculiaridad de esta implantación es el cálculo de la nómina en varias monedas, ya que el Cervantes está en 45 países.
 <p>Diputación Foral de Guipúzcoa</p>	<p>PeopleNet AAPP Gestión de personal, nómina, presupuestos y portal.</p>	4.000	Centro de Servicios Compartidos para la Diputación, el Parlamento, IZFE y los Ayuntamientos que se han querido acoger a esta solución.

Retos y Tendencias en RRHH en la AAPP

Transformación Digital en el sector Público

Retos y Tendencias RRHH: algunas claves

La **AAPP en España** se enfrenta a una necesidad de renovación digital acelerada en todos los ámbitos:

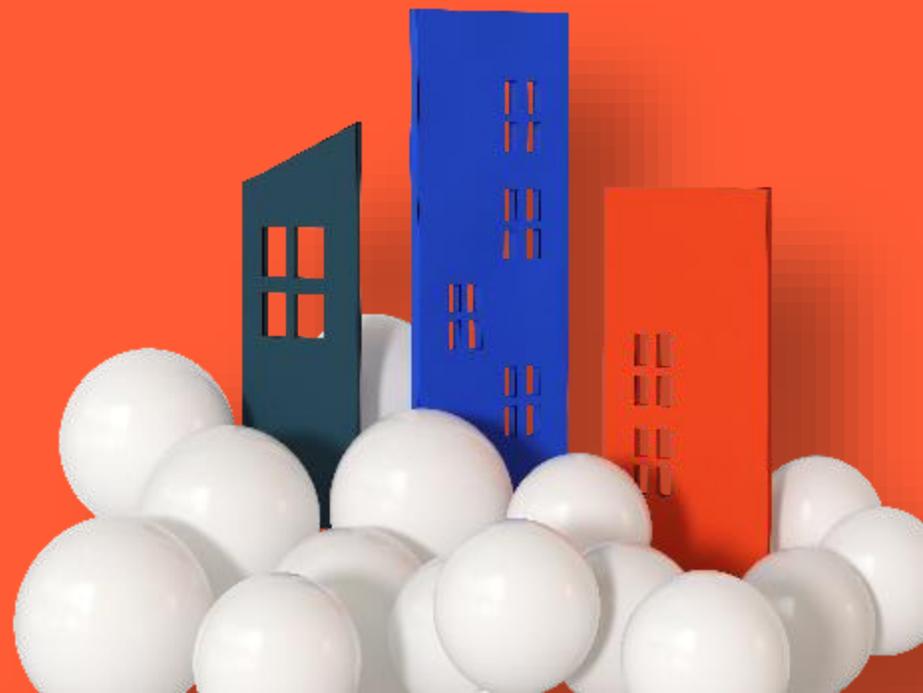
- Necesidad de **renovación generacional**, 46% de los empleados públicos están entre los 50 a los 59 años, sólo un 12% del total tienen menos de 40 años.*
- La **atracción del Talento** es un requisito imprescindible para la AAPP. En ese sentido la tecnología es una palanca clave.
- **Experiencia del empleado:** hacer que la interacción con RRHH y el puesto de trabajo del empleado sea acorde a la tecnología cotidiana que nos rodea.
- **Flexibilidad, conciliación y Teletrabajo:** Puesto remoto, sistema de videoconferencias, sistemas de fichajes flexibles, etc.
- Nuevas **políticas de gestión de personas:** Sistemas de desempeño, Competencias, Formación.
- Adaptación **de IA y automatización en procesos de RRHH** para aumento de la eficiencia: Gestión documental, interacción con el ciudadano, etc.
- Falta mucho por hacer, pero afortunadamente, la **inversión en tecnología en la AAPP** está batiendo records. Según los datos de Adjudicaciones TIC, la administración pública ha incrementado su gasto un **42%** en los primeros 5 meses de 2023 vs el mismo periodo de 2022, alcanzando los **3.057** millones de euros de inversión en tecnología.



*Fuente estudio Función pública 2021

03

¿Por qué Cegid?



Factores Diferenciales de Cegid



Compañía

- Continua innovación, evolución e incorporación de nuevas soluciones en el ámbito de RRHH.
- Crecimiento continuo en nuevos clientes y proyectos.
- Cumplimiento continuado de compromisos.
- Más de 200 clientes en nuestra plataforma Cegid Peoplenet Cloud, gestionando más de 3.000.000 nóminas/anales.

Especialistas de HCM con más de 30 años de experiencia.



Tecnología

- Cegid HCM Cloud, solución Integral de Gestión de Capital Humano diseñada con tecnologías vanguardistas de mercado, con la que ofrecemos las mejores soluciones y funcionalidades de cada ámbito funcional.
- Solución mantenida, soportada, evolucionada por Cegid (sin intermediarios).
- Certificaciones

Plataformas activas, en uso y crecimiento continuo propiedad de Cegid



Costes

- Plataformas funcionales multiclientes concebidas para buscar la máxima eficiencia y productividad de los procesos de Recursos Humanos.
- Basadas en best-practices
- Gran cobertura funcional: Referencias en todos los sectores de actividad.
- Solución adaptada a casuísticas y entornos complejos.
- Diseñadas para conseguir ratios de productividad elevados.

Solución con mejor TCO



Servicios

- Servicio para maximizar las garantías sobre prestaciones y cumplimientos en:
 - Cumplimientos legales
 - Protección de datos
 - Disponibilidad y operatividad de la plataforma
 - Servicio dedicado de Service Manager (seguimiento continuo del servicio)

Máximas Garantías Contractuales sobre resultados



Partner

- Amplia red de partners especializados en la implantación y servicio de las soluciones de Cegid HCM.
- Certificados en la metodología de Cegid.
- Con experiencia en en sectores intensivos y complejos.
- Apoyados, auditados y supervisados por los de los equipos de Cegid.

Amplia red de partners



Gracias